Управление кадрами. Часть 2

Задачи

1. **Часовая тарифная ставка работника 5 разряда составляет 7.64 руб. Продолжительность рабочего дня — 8 часов. Количество рабочих дней месяца — 24 дней. Норма выработки — 20 изделий за смену. Фактическая выработка за месяц — 460 изделий. Рассчитать заработок рабочего за месяц при:**
   * **Простой повременной системе;**
   * **Повременно-премиальной системе (премия 10% от тарифа)**
   * **Прямой сдельной оплате (штучная расценка — 24 руб)**
   * **Сдельно-премиальной системе (премия 0.5% от сдельного заработка за каждый % перевыполнения)**
2. 7,64\*8\*24=1466,88
3. 7,64\*8\*24\*(1+0,1)=1613,568
4. 24\*460=11040
5. 24\*460\*(1+0,05)=11592
6. **Объемы выпуска деталей по плану — 800 изделий. План выполнен на 105%. Расценка изготовления одной дета вывыли — 12 руб. За каждый процент перевыполнения плана рабочему выплачивается премия в размере 5%. Расценка 1 изделия, выполненного сверх плана — 18,5 руб, при этом выплачивается надбавка за перевыполнение плана — 3%. Определить заработную плату рабочего по сдельно-премиальной и сдельно-прогрессивной системах. Сделать вывод.**
7. 840\*12\*(1+0,05\*(840/800-1))=10105,2
8. 800\*12+(840-800)\*18,5\*(1+0,03)=10362,2
9. **Определить заработную плату рабочего при сдельно-премиальной системе оплаты труда. За месяц рабочим изготовлено 396 изделий. Норма времени изготовления 1 изделия — 30 мин. Продолжительность рабочего дня — 8 часов. Количество рабочих дней в месяце 24. Часовая тарифная ставка - 7,68 руб. Положением о премировании предусмотрена премия - 10% за выполнение нормы выработки и 2% за каждый процент перевыполнения нормы.** Норма производства = 1/0,5 \* 8 \*24=384

7,68 \* 8\*24 (1+0,1+(396/384-1)\* 0.02)=1673,6344

1. **Определить основную заработную плату рабочего-повременщика за месяц при повременно-премиальной системе оплаты труда. Рабочий-повременщик 5-ого разряда отработал в течение месяца 168 часов. Часовая тарифная ставка 5-ого разряда на рассматриваемом предприятии 4 руб. Рабочему выплачивается премия по условиям премирования в размере 20% его повременного заработка.**

168\*4\* (1+0,02+0\*0)=685,44

1. **Определить заработную плату рабочего при сдельно-прогрессивной оплате труда за изготовление 747 изделий. Дневная норма выработки составляет 24 детали, количество рабочих дней в месяце 24. Сдельная расценка 18,90 руб. Прогрессивная расценка увеличена в 1,5 раза.**

Норма производства = 24\*24=576

576\* 18,90+ (747-576) \*18,90 \*1,5=15 734,25

1. **Рабочий-сдельщик заготовил 2 000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т - 2 000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 1 250 руб. (премия от суммы продаж составляет 2%). Определить полный заработок рабочего.**

2\* 2000+1250\* 0,02=4 025

1. **Определите по каждому разработчику по данным таблицы: месячную тарифную ставку. дневную тарифную ставку, основную заработную плату; дополнительную заработную плату: отчисления на социальные нужды.**

**При этом принять месячную тарифную ставку 1-го разряда - 50 руб., количество рабочих дней в месяце - 22.**

Месячная тарифная ставка = ЭФВР \* Дневная тарифная ставка

Дневная тарифная ставка = Тарифный коэффициент \* Месячная тарифная ставка 1 разряда / Количество рабочих дней в месяце

Основная заработная плата = Месячная тарифная ставка \* (1 + Коэффициент премирования)

Отчисления на соц. Нужды = Основная заработная плата \* Процент отчислений

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Руководитель проекта | Ведущий программист | Программист | Бизнес-аналитик | Системный архитектор | Тестировщик |
| Эффективный фонд времени разработки, чел/дн. | 18 | 17 | 12 | 10 | 10 | 8 |
| Разряд | 15 | 14 | 9 | 12 | 14 | 8 |
| Тарифный  коэффициент | 3,48 | 3,25 | 2,32 | 2,84 | 3,25 | 2,17 |
| Коэффициент  премирования | 1,4 | 1,3 | 1,1 | 1,2 | 1,4 | 1,1 |
| Месячная  тарифная  ставка | 174 | 162,5 | 116 | 142 | 162,5 | 103,5 |
| Дневная тарифная  ставка | 7,91 | 7,39 | 5,27 | 6,45 | 7,39 | 4,93 |
| Основная заработная  плата | 243,6 | 211,25 | 127,6 | 170,4 | 227,5 | 119,35 |
| Отчисления на  соц. нужды | 84,39 | 73,09 | 44,15 | 689 | 78,72 | 41,3 |
| Доп. Зар. плата | 69,6 | 48,75 | 11,6 | 28,4 | 65 | 10,85 |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Документ, в котором оформляются структура, штатный состав и численность работников организации |
| 2 | Целесообразная сознательная и организованная деятельность людей, направленная на создание материальных и духовных благ |
| 3 | Результат процесса труда (то, что продуцируется) |
| 4 | Материалы, на которые направлен труд человека (из чего изготавливают продукт труда) |
| 5 | Весь её трудовой коллектив |
| 6 | Это общие (количественные и качественные) возможности персонала |
| 7 | Работников, занятых в производственном процессе и в обслуживании производства |
| 8 | Работников, непосредственно создающих товарную (валовую) продукцию предприятий |
| 9 | Характеризует удельный вес отдельных категорий работников в их общей численности (%, доля каждой категории ко всему персоналу) |
| 10 | Все работники, состоящие в списках организации |
| 11 | Численность работников в среднем за определенный период (месяц, квартал, год) |
| 12 | Работники, состоящие в списках организации на конкретную дату |
| 13 | К показателям численности трудовых ресурсов предприятия |
| 14 | Все ответы верны |
| 15 | Рабочие основные и вспомогательные |
| 16 | Рабочих, служащих, руководителей |
| 17 | Ведущих и ведомых |
| 18 | Списочная |
| 19 | Явочная |